

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Иркутска
средняя общеобразовательная школа №72**

664011 г. Иркутск, ул. Рабочая, 21 тел. факс: 8 (359) 243-772

E-Mail: mou_sosh72@mail.ru

ПРИНЯТО

Советом учреждения
от 14.03.20 Протокол №

Председатель Совета



УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом Школы
от 27.03.2020 Протокол № 4

Председатель Педсовета



ВВЕДЕНО

в действие приказом

от 14.03.2020 № 90-а

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 72


Т.И. Яковлева



**ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе достижений работников
в МБОУ г. Иркутска СОШ № 72
«Зажигает тот, кто горит»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Иркутска средней общеобразовательной школы № 72.

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия проведения конкурса достижений работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 72 (далее – Конкурс).

1.3. Конкурс направлен на выявление, поддержку и стимулирование талантливых, творческих работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 72.

1.4. Конкурс реализуется в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования Российской Федерации и призван способствовать обновлению содержания практики обучения и воспитания, повышению профессионального мастерства и престижа профессии педагога, распространению педагогического опыта, внедрению новых педагогических технологий в систему образования, повышению имиджа школы.

1.5. Конкурс проводится администрацией школы совместно с организацией профсоюза.

1.6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

	Номинация	Критерии оценки
1.	Лучший учитель школы «Пред именем твоим позволь смиренно преклонить колено...»	Высокие результаты, высокое качество преподавания. Большое уважение со стороны коллег, учащихся и родителей.
2.	Знание и мудрость	Инновационный или традиционный стиль работы, способствующий эффективной деятельности. Высокий уровень сотрудничества между всеми участниками образовательного процесса.
3.	Наш профи	Многогранность деятельности. Постоянное совершенствование своих профессиональных личностных качеств.

4.	Личный пример	Готовность поделиться своим опытом. Корректность в отношениях с коллегами.
5.	Самый классный "Классный"	Социальная активность классного руководителя со своим классом. Психолого-педагогическая компетентность.
6.	Вдохновение и артистизм	Активное участие в мероприятиях как учебного, так и воспитательного процесса школы. Склонность к импровизации.
7.	Фонтан идей	Умение разрабатывать идею, увлекать ею других и доводить до конца ее воплощение.
8.	Успешный старт (для работников от 1 до 5 лет)	Высокий уровень инициативы и творчества в общих и школьных делах. Творческий потенциал.
9.	Лучший руководитель методического объединения «Один за всех»	Умение убедить коллег(у) в необходимости выполнения требуемой работы.
10.	Человек с большой буквы	Внимательность, чуткость, понимание. Высокий уровень эмпатии. Вежливость, этичность, тактичность.
11.	Номинация "Рыцарь на белом коне"	Готовность помочь. Толерантность. Инициативность.

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Цель конкурса: повышение социального статуса педагогических работников и других работников школы, их профессионального мастерства, выявление, поддержка и распространение эффективного педагогического опыта, формирование имиджа школы.

2.2. Задачи:

- презентация достижений и высоких результатов учебно-воспитательной работы педагогов, административно-хозяйственной деятельности;
- общественное признание творчески работающих коллективов, педагогов и работников;
- поддержка творчески работающих педагогов, повышение социальной значимости и престижа педагогической профессии;
- поиск новых форм профессионального общения.

2.3 Подготовку, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет администрация школы, члены научно-методического совета.

2.4. Решение по определению номината принимается работниками школы лично, путем заполнения анкеты, в соответствии с критериями по номинации.

3. Участники конкурса

3.1. Принять участие в Конкурсе могут руководящие, педагогические и другие работники школы.

4. Сроки и порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится с октября по май текущего учебного года.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. В каждой номинации определяется один победитель. В особых случаях, количество победителей может быть изменено.

5.2. Награждение победителей фестиваля проводится на торжественном собрании педагогического коллектива в конце учебного года.

5.3. Победители в каждой номинации получают подарки и сертификаты.

5.4. Финансирование фестиваля осуществляется благотворительным общественным фондом.